

SDGs への具体的な取り組み

関連するゴール

誰もが快適に働ける職場環境づくり

- ・障がいの有無、国籍、性別に関係なく能力を重視した平等な雇用を行う
- ・全ての従業員が働きやすい環境づくりを促進する為、定期的に社員の声を聞く場を設ける
- ・インフルエンザ予防接種費用の補助
- ・子育てや介護における休暇を必要に応じて取得できる環境づくり
- ・健康診断後の診断結果に対するフォローアップにより従業員の健康に関する意識改革の推進
- ・各社員に合わせたスキルアップが可能な Udemu の活用

Tap Hospitality Lab 沖縄で、基準建物に対して消費する年間のエネルギー消費量 61%（創エネ含む）削減を達成し「ZEB Ready」を取得

- ・高効率空調・換気設備、全熱交換器の導入
- ・LED 照明や人感センサーなどによる消費エネルギーの削減
- ・レジリエンス機能を有する太陽光発電設備・蓄電池設備の導入
- ・自然冷媒（CO2）を活用した電気式ヒートポンプの導入
- ・BEMS（ビル・エネルギー管理システム）導入によるエネルギー消費量の見える化

Tap Hospitality Lab 沖縄内に設けるカフェにて

- ・食品ロス削減の取組として、個食分けされた冷凍食品を利用
- ・食器は、廃棄時にダイオキシンなどの有害物質を発生しない製品を採用（バンブーファイバーやバガスを使用した物）
- ・テイクアウト用のカトラリーを有料化するなど、廃棄物の発生を削減

Tap Hospitality Lab 沖縄内に設ける実験宿泊施設にて

- ・アメニティ商品の無料提供の廃止
- ・プラスチック使用料が削減されているアメニティ商品を取り入れ、CO2 排出量および石油消費量を削減する
- ・毎日の客室清掃を廃止

Tap Hospitality Lab 沖縄にて多種に渡る企業様と共に、観光業界に役立つ取組みを促進する

- ・人材不足が引き起こす課題を抱える沖縄を支える為、多種企業と協力し、IT システムを促進した観光産業の在り方を推奨できる施設にする
- ・多種業界との繋がりを持つことで、新たなアイデアが生まれる機会に繋げる

